



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 441 नई दिल्ली, अक्टूबर 24—अक्टूबर 30, 2010, शनिवार/कार्तिक 2—कार्तिक 8, 1932
No. 441 NEW DELHI, OCTOBER 24—OCTOBER 30, 2010, SATURDAY/KARTIKA 2—KARTIKA 8, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)
(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)
नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 195.—भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए कतिपय प्रारूप विनियम, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) द्वारा यथाअपेक्षित भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खण्ड (i) तारीख 1 मई, 2010 में भारत सरकार के वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 80 तारीख 29 अप्रैल, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं, पैंतलिस दिन की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां तारीख 17 जून, 2010 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बॉयलर दूसरा (संशोधन) विनियम, 2010 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन के पश्चात् प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है) के विनियम, 282 के उप-विनियम (क) में खंड (vi) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(vi) मिश्रधातु इस्पात की ढलाइयों में निम्नलिखित अपेक्षाओं का पालन किया जाएगा, अर्थात् :—

कार्बन मोलिब्डेनम ढलाइयां :

(क) रसायनिक सम्मिश्रण प्रतिशत

कार्बन	0.25 अधिकतम
सिलिकॉन	0.60 अधिकतम
मैग्नीज	0.50-0.80
मोलिब्डेनम	0.45-0.65
सल्फर	0.045 अधिकतम
फासफोरस	0.04 अधिकतम

(ख) विनिर्दिष्ट अवशिष्ट तत्व प्रतिशत

तांबा	0.50 अधिकतम
निकल	0.50 अधिकतम
क्रोमियम	0.35 अधिकतम
टंगस्टन	0.10 अधिकतम
इन अवशिष्ट तत्वों की कुल अंतर्वर्स्तु	1.00 अधिकतम

(ग) यांत्रिकी विशेषताएं

न्यूनतम तनन सामर्थ्य	47 कि. ग्रा./मि.मि. ²
न्यूनतम पराभव सामर्थ्य	25 कि. ग्रा./मि.मि. ²
गेज लंबाई पर दैर्घ्यवृद्धि प्रतिशत = 50 मि. मि.	24 न्यूनतम
प्रतिशत में क्षेत्र की कमी	35 न्यूनतम
झुकाव परीक्षण	-डी पर 120° = 3टी

(जहाँ डी = मैंड्रेल का व्यास तथा टी = परीक्षण खंड की मोटाई है)

तापोपचार : इच्छित विशेषताओं की प्राप्ति के लिए ढलवां वस्तुओं को सामान्यकृत और मृदुकृत अवस्था में प्रदाय किया जाएगा। सामान्यकृत ढलवा वस्तुओं को न्यूनतम 595 डिग्री सेंटीग्रेड के तापमान पर मृदुकृत किया जाएगा।

क्रोमियम मोलिब्डेनम इस्पात ढलवां वस्तुएं :

(क) रसायनिक सम्मिश्रण प्रतिशत

श्रेणी क	श्रेणी ख
कार्बन	0.05-0.20 अधिकतम
सिलिकॉन	0.60 अधिकतम
मैग्नीज	0.50-0.80
क्रोमियम	1.00-1.50
मोलिब्डेनम	0.45-0.65
सल्फर	0.045 अधिकतम
फासफोरस	0.04 अधिकतम

(ख) विनिर्दिष्ट अवशिष्ट तत्व प्रतिशत

श्रेणी क	श्रेणी ख
तांबा 0.50 अधिकतम	0.50
निकल	0.50 अधिकतम
टंगस्टन	0.10 अधिकतम
इन अवशिष्ट तत्वों की कुल अंतर्वर्स्तु	1.00 अधिकतम

(ग) यांत्रिकी विशेषताएं

श्रेणी क	श्रेणी ख
49 कि. ग्रा./मि.मि. ²	49 कि. ग्रा./मि.मि. ²
28 मि. ग्रा./मि.मि. ²	28 मि. ग्रा./मि.मि. ²
20 न्यूनतम	20 न्यूनतम
35 न्यूनतम	35 न्यूनतम
-डी पर $120^\circ = 3\text{टी}$	-डी पर $90^\circ = 3\text{टी}$

(जहां डी = मैंड्रेल का व्यास तथा टी = परीक्षण खंड की मोटाई है)

तापोपचार : इच्छित विशेषताओं की प्राप्ति के लिए ढलाई को सामान्यकृत और मृदुकृत अवस्था में प्रदाय किया जाएगा। सामान्यकृत ढलवा वस्तुएं श्रेणी क के मापले में 595 डिग्री सेंटीग्रेड न्यूनतम और श्रेणी ख के मापले में 675 डिग्री सेंटीग्रेड न्यूनतम तापमान पर पश्चातवर्ती रूप से मृदुकृत किया जाएंगे।

3. उक्त विनियमों के विनियम 338 में उपविनियम ख की सारणी में, सीवन रहित तण्ठ के अधीन आने वाले “51 मि.मि. (2'')” से ऊपर 76 मि.मि. (2.3 इंच) तक और 76 मि.मि. (3 इंच शामिल) “ अंक, अक्षर और कोष्ठक के स्थान पर “3.25 मि.मि. (0.128 इंच)” अंक, अक्षर और कोष्ठक रखे जाएंगे।

4. उक्त विनियमों के विनियम 561 में उपविनियम (ख) के खंड (iv) के तीसरे पैरा में “परीक्षण 50° सं. ग्रे. (122° फा.) और 100° सेंटीग्रेड (212° डिग्री फा.) के बीच के ताप पर” शब्दों के स्थान पर “ 20 ± 2 डिग्री सेंटीग्रेड के ताप पर” शब्द अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

5. उक्त विनियमों के विनियम, 611 में उपविनियम (ड) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(च) सक्षम प्राधिकारी द्वारा अवसर.—सक्षम प्राधिकारी, वैल्डर प्रमाण पत्र की मंजूरी को तब तक अस्वीकृत नहीं करेगा जब तक वह आवेदक को लिखित में सूचना न दे,—

(i) उन आधारों की सूचना देना जिसमें वैल्डर प्रमाण पत्र मंजूर करने से इंकार करने का प्रस्ताव किया गया है;

(ii) उसे सूचना की प्राप्ति की तारीख से तीन सप्ताह की अवधि के भीतर लिखित में अध्यावेदन करने का युक्तियुक्त अवसर देना और अपनी प्रतिरक्षा में सुने जाने का अवसर देना;

(छ) सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय.—वैल्डर प्रमाण पत्र की मंजूरी की अस्वीकृति पर सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा”।

6. उक्त विनियमों के विनियम 612 के उपविनियम (घ) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“(ङ) सुने जाने का अवसर.—सक्षम प्राधिकारी वैल्डर प्रमाण पत्र की मंजूरी को तब तक अस्वीकृत नहीं करेगा जब तक वह आवेदक को लिखित में सूचना न दे,—

(i) उन आधारों की सूचना देना जिसमें वैल्डर प्रमाण पत्र की मंजूर करने से इंकार किया गया है;

(ii) उसे सूचना की प्राप्ति की तारीख से तीन सप्ताह की अवधि के भीतर लिखित में अध्यावेदन करने का युक्तियुक्त अवसर देना और सुने जाने का अवसर देना;

(च) सक्षम प्राकिरी का विनिश्चय.—वैल्डर प्रमाण पत्र की मंजूरी की अस्वीकृति पर सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा”।

7. उक्त विनियमों के विनियम (क) में “22.75 लीटर” अंक और शब्द के स्थान पर “25 लीटर (ऐसी क्षमता जो फोडचैक वाल्व से मुख्य स्ट्रीम स्ट्राप वाल्व तक मापी जाती है)” अंक, शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

8. उक्त विनियमों के प्ररूप 3ग में टिप्पण को उसके टिप्पण 1 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार संख्यांकित टिप्पण 1 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण 2 : सुरक्षा वाल्व के मापले में, प्ररूप 3 की मद सं. 11 के अधीन यथा अपेक्षित ब्यौरे और परीक्षण परिणाम को भी विनिर्माता और निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा सम्यक् रूप से हस्ताक्षारित करके प्रस्तुत किया जाएगा।”।

9. उक्त विनियमों के प्ररूप 18 की मद 7 में “फोटोकापी” शब्दों के स्थान पर “फोटोप्रति” शब्द रखा जाएगा।

10. उक्त विनियमों के परिशिष्ट अंक के अंत में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण : जब कभी एच पी और ए पी बॉयलरों को उन्हीं अहातों से परिचालित किया जाता है वहां एचपी को यथा लागू निरीक्षण की प्रक्रिया को भी एल पी बॉयलरों में लागू किया जाएगा।”

[फा. सं. 6(9)/2001-बॉयलर्स]

टी. एस. जी. नारायणन, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर्स बोर्ड

टिप्पण : मूल विनियम भारत के राजपत्र में सं. का.आ. 600 तारीख 15 सितंबर, 1950 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

- (i) सा.का.नि. 178, तारीख 24 मार्च, 1990;
- (ii) सा.का.नि. 179, तारीख 24 मार्च, 1990;
- (iii) सा.का.नि. 448, तारीख 9 अक्टूबर, 1993;
- (iv) सा.का.नि. 516, तारीख 23 अक्टूबर, 1993;
- (v) सा.का.नि. 634, तारीख 25 दिसम्बर, 1993;
- (vi) सा.का.नि. 107, तारीख 26 फरवरी, 1994; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223, तारीख 14 मई, 1994;
- (vii) सा.का.नि. 250, तारीख 4 जून, 1994;
- (viii) सा.का.नि. 402, तारीख 13 अगस्त, 1994;
- (ix) सा.का.नि. 427, तारीख 20 अगस्त, 1994;
- (x) सा.का.नि. 562, तारीख 12 नवंबर, 1994;
- (xi) सा.का.नि. 607, तारीख 10 दिसम्बर, 1994;
- (xii) सा.का.नि. 83, तारीख 25 फरवरी, 1995;
- (xiii) सा.का.नि. 93, तारीख 4 मार्च, 1995;
- (xiv) सा.का.नि. 488, तारीख 9 नवंबर, 1996;
- (xv) सा.का.नि. 582, तारीख 28 दिसम्बर, 1996;
- (xvi) सा.का.नि. 59, तारीख 25 जनवरी, 1997;
- (xvii) सा.का.नि. 117, तारीख 1 मार्च, 1997;
- (xviii) सा.का.नि. 172, तारीख 29 मार्च, 1997;
- (xix) सा.का.नि. 221, तारीख 21 नवंबर, 1998;
- (xx) सा.का.नि. 131, तारीख 1 मई, 1999;
- (xxi) सा.का.नि. 139, तारीख 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201, तारीख 7 अप्रैल, 2001;
- (xxii) सा.का.नि. 237, तारीख 31 जुलाई, 1999;
- (xxiii) सा.का.नि. 346, तारीख 23 अक्टूबर, 1999;
- (xxiv) सा.का.नि. 397, तारीख 14 अक्टूबर, 2000;
- (xxv) सा.का.नि. 219, तारीख 14 अप्रैल, 2001;
- (xxvi) सा.का.नि. 496, तारीख 8 सितंबर, 2001;
- (xxvii) सा.का.नि. 672, तारीख 15 दिसंबर, 2001;
- (xxviii) सा.का.नि. 127, तारीख 13 अप्रैल, 2002;
- (xxix) सा.का.नि. 401, तारीख 22 नवंबर, 2003;
- (xxx) सा.का.नि. 201, तारीख 19 जून, 2004;
- (xxxi) सा.का.नि. 203, तारीख 19 जून, 2004;
- (xxxii) सा.का.नि. 265, तारीख 7 अगस्त, 2004;
- (xxxiii) सा.का.नि. 32, तारीख 29 जनवरी, 2005;
- (xxxiv) सा.का.नि. 66, तारीख 26 फरवरी, 2005;
- (xxxv) सा.का.नि. 67, तारीख 26 फरवरी, 2005;
- (xxxvi) सा.का.नि. 423, तारीख 24 दिसंबर, 2005;
- (xxxvii) सा.का.नि. 27, तारीख 4 फरवरी, 2006;
- (xxxviii) सा.का.नि. 201, तारीख 12 अगस्त, 2006;
- (xxxix) सा.का.नि. 280, तारीख 18 नवंबर, 2006;
- (xl) सा.का.नि. 216, तारीख 17 मार्च, 2007;
- (xli) सा.का.नि. 123, तारीख 27 जून, 2008;
- (xlii) सा.का.नि. 212, तारीख 4 दिसंबर, 2008;
- (xliii) सा.का.नि. 821(अ), तारीख 7 अक्टूबर, 2010 ।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)
(CENTRAL BOILERS BOARD)
New Delhi, the 28th October, 2010

G.S.R. 195.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the Boilers Act, 1923 (5 of 1923), in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 1st May, 2010, vide notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board), number G.S.R. 80, dated the 29th April, 2010 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the said Gazette notification were made available to the public;

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 17th June, 2010;

And whereas, no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 2010.

(2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 282, in sub-regulation (a), for clause (vi), the following shall be substituted, namely:

“(vi) Alloy steel castings shall comply with the following requirements, namely:—

Carbon Molybdenum Castings

(a) Chemical composition %

Carbon	0.25 max.
Silicon	0.60 max.
Manganese	0.50 - 0.80
Molybdenum	0.45 - 0.65
Sulphur	0.045 max
Phosphorus	0.04 max

(b) Specified Residual Elements %

Copper	0.50 max
Nickel	0.50 max
Chromium	0.35 max
Tungsten	0.10 max
Total content of these Residual Elements	1.00 max

(c) Mechanical Properties:

Minimum tensile strength	47 kg./mm ²
Minimum yield strength	25 kg./mm ²
% Elongation on gauge length-50mm	24 min.
Reduction in area in %	35 min.
Bend Test	120° on -D = 3t

(Where D=diameter of the mandrel and t = thickness of test piece)

Heat Treatment: The castings shall be supplied in the normalized and tempered condition to obtain the desired properties. The normalized castings shall be tempered at a temperature of 595°C min.

Chromium Molybdenum Steel Castings:-**(a) Chemical composition %**

	Gr. A	Gr. B
Carbon	0.05 - 0.20 max.	0.05-0.18 max.
Silicon	0.60 max	0.60 max
Manganese	0.50 - 0.80	0.40 - 0.70
Chromium	1.00 - 1.50	2.00 - 2.75
Molybdenum	0.45 - 0.65	0.90 - 1.20
Sulphur	0.045 max	0.045 max
Phosphorus	0.04 max	0.04 max

(b) Specified Residual Elements %

	Gr. A	Gr. B
Copper	0.50 max	0.50 max
Nickel	0.50 max	0.50 max
Tungsten	0.10 max	0.10 max
Total content of these Residual Elements	1.00 max	1.00 max

(c) Mechanical Properties:

	Gr. A	Gr. B
Minimum tensile strength	9 kg./mm ²	49 kg./mm ²
Minimum yield strength	28 kg./mm ²	28 kg./mm ²
% Elongation on gauge length = 50mm	20 min.	20 min.
Reduction in area in %	35 min.	35 min.
Bend Test	120° on -D = 3t	90° on -D = 3t

(Where D=diameter of the mandrel and t = thickness of test piece)

Heat Treatment: The castings shall be supplied in the normalized and tempered condition to obtain the desired properties. The normalized castings shall be subsequently tempered at a temperature of 595°C min. in case of Gr. A and 675°C min in case of Gr. B ;.

3. In regulation 338 of the said regulations, in sub-regulation (b) , in the Table, for the figures, letters and brackets “3.35 mm(0.128 in)” occurring under Seamless Hot finished against Over 51 mm(2 in.) upto and including 76 mm (3 in.) , the figures, letters and brackets “3.25 mm(0.128 in)” shall be substituted.

4. In regulation 561 of the said regulations, in sub-regulation (b), in clause (iv), in 3rd paragraph, for the words, figures, brackets and letters “the test being carried out at a temperature between 50°C (122°F) and 100°C (212°F)”, the words, figures and letters “the test being carried out at a temperature of 20±2 ° C” shall be substituted.

5. In regulation 611 of the said regulations, after sub-regulations (e), the following shall be inserted, namely:

“(f) Opportunity by the Competent Authority- The Competent Authority shall not refuse to grant of Welder Certificate unless the applicant is given a notice in writing,—

- (i) informing him of the grounds on which it is proposed to refuse to grant the Welder Certificate;
- (ii) giving him opportunity of, making a representation in writing within a period of three weeks from the date of receipt of notice and being heard;

(g) Decision of the Competent Authority- The decision of the Competent Authority on refusal to grant Welder Certificate thereon shall be final.”.

6. In regulation 612 of the said regulations, after sub-regulation (d), the following shall be inserted, namely:

“(e) **Opportunity of being heard**- The Competent Authority shall not refuse to grant of Welder Certificate unless the applicant is given a notice in writing ,

(i) informing him the grounds of refusal to grant the Welder Certificate;

(ii) giving him opportunity of, making a representation in writing within a period of three weeks from the date of receipt of notice and being heard.

(f) Decision of the Competent Authority- The decision of the Competent Authority on refusal to grant Welder Certificate thereon shall be final.”.

7. In regulation 619 of the said regulations, in sub-regulation (a), for the figures and word “22.75 litres” the figures, words and brackets “25 litres (such capacity being measured from the feed check valve to the main steam stop valve)” shall be substituted.

8. In Form III-C of the said regulations, the Note shall be numbered as Note-I thereof, and after Note-I as so numbered, the following Note shall be inserted, namely:

“Note-2: In case of safety valves, details and test results as required under item No. 11 of Form III shall also be furnished duly signed by the manufacturer and Inspecting Authority.”.

9. In Form- XVIII of the said regulations, in item number 7, for the words “Xerox copy”, the word “photocopy” shall be substituted.

10. In Appendix-JA to the said regulations, the following note shall be inserted at the end, namely:

“Note: Wherever HP and LP Boilers operate from the same enclosure, the procedure for inspection as applicable to HP Boiler shall also be applicable to LP Boiler.”:

[F. No.6(9)/2001-Boilers]

T. S. G. NARAYANNEN, Secy. Central Boilers Board

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India, *vide*, number S.O. 600, dated the 15 day of September, 1950 and subsequently amended, *vide*, the following notifications, namely:

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994;Errata G.S.R. 223, dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;

- (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999; Errata G.S.R. 201, dated the 7th April, 2001;
- (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999;
- (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000;
- (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001;
- (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001;
- (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001;
- (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002;
- (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003;
- (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004;
- (xxxi) G.S.R. 203, dated the 19th June, 2004;
- (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004;
- (xxxiii) G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005;
- (xxxiv) G.S.R. 66, dated the 26th February, 2005;
- (xxxv) G.S.R. 67, dated the 26th February, 2005;
- (xxxvi) G.S.R. 423, dated the 24th December, 2005;
- (xxxvii) G.S.R. 27, dated the 4th February, 2006;
- (xxxviii) G.S.R. 201, dated the 12th August, 2006;
- (xxxix) G.S.R. 280, dated the 18th November, 2006;
- (xl) G.S.R. 216, dated the 17th March, 2007;
- (xli) G.S.R. 123, dated the 27th June, 2008;
- (xlii) G.S.R. 212, dated the 4th December, 2008;
- (xliii) G.S.R. 821(E), dated the 7th October, 2010.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर, भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और उसका ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	पे बैंड -2 9300-34800 रु.	चयन धन ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	पे बैंड -2 9300-34800 रु.	चयन धन ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रोन्ति द्वारा	प्रोन्ति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित विभागीय पाठ्यक्रम परीक्षा के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए वेतन बैंड-1, 5200-20200 धन ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के यश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य :

(क) अंग्रेजी संख्या और अंक पद्धने के लिए अवश्य समर्थ होना चाहिए।

(12)

(ख) यातायात विनियमों का अवश्य ज्ञान होना चाहिए।

(ग) पेट्रोल और डीजल इंजनों की क्रियाविधि का अवश्य ज्ञान होना चाहिए।

(घ) कारबुरेटर, प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतार्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलयन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया है जिसके लिए श्रेणी वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय	— अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)	— सदस्य
3. अवर सचिव (साधारण प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय	— सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 9/12/2009-प्रशासन]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 18th October, 2010

G. S. R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources Staff Car Driver recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver (Special Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special

Grade) in the Ministry of Water Resources, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is to be permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver (Special Grade).	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band 2 Rs.9,300- 34800 Grade pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Not applicable

Not applicable

Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By promotion

Promotion :

Staff Car Driver (Grade-1) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department subject to passing Departmental Trade Test based on the following syllabus :—

- (a) Must be able to read English numerals and figures.
- (b) Must have knowledge of traffic regulations.
- (c) Must have knowledge of working of petrol and diesel engines and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (d) Must be able to clean carburetor, plug etc.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Grade 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

1. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Chairman
2. Under Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Member
3. Under Secretary (General Administration), Ministry of Water Resources. —Member

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 197.—दिनांक 20 जून, 2008 की असाधारण अधिसूचना सं. 471(अ) के अनुक्रम में, भारतीय संग्रहालय अधिनियम, 1910 (अधिनियम 1910 का 10) (समय-समय पर यथा संशोधित) के खंड 2(1) (च) के अनुसरण में, राष्ट्रपति, श्री तुषार तालुकदार, आई पी एस (सेवानिवृत्त) पूर्व पुलिस आयुक्त, कोलकाता के स्थान पर श्रीमती कस्तूरी गुप्ता मेनन, आई ए एस (सेवानिवृत्त) को भारतीय संग्रहालय के न्यासी बोर्ड के सदस्य के रूप में दिनांक 19 जून, 2011 तक की अवधि के लिए नामांकित करती है।

[फा. सं. 17-13/2008-एम-II]

एन. पी. जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 28th October, 2010

G. S. R. 197.—In continuation of Extraordinary Notification No. 471 (E), dated 20th June, 2008, the President is pleased to nominate Smt. Kasturi Gupta Menon, IAS (Retd.) as member of Board of Trustees of Indian Museum in place of Shri Tushar Talukdar, IPS (Retd.), former Commissioner of Police, Kolkata in pursuance of Section 2(1)(f) of Indian Museum Act, 1910 (Act X 1910) (as amended from time to time) for a period upto 19th June, 2011.

F. No. 17-13/2008-M.II]

N. P. JOSHI, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय के संबद्ध कार्यालय श्रम ब्यूरो में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसंचितीय	15600- 39100 रु.	लागू नहीं होता (वेतन बैंड- 3) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिवर्धिता से पहले पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी
--	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिकों) के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड 3 के 15600-39100 रु + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में पांच वर्ष का अनुभव है।
	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (सशस्त्र बल कार्मिक) कैप्टन या मेजर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव

(12)

आक्र विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवा निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक के अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित उत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (अधिवर्षिता से पूर्व नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-

1. श्रम और रोजगार सलाहकार	- अध्यक्ष
2. महानिदेशक, श्रम व्यूरो	- सदस्य
3. मंत्रालय में श्रम व्यूरों का उप-महानिदेशक/भार-साधक निदेशक -सदस्य	

(14)

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन आधार पर सशस्त्र बल कार्मिकों की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12025/1/2004-ईएसए (एलबी) खंड-II]

शेरशा, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 20th October, 2010

G. S. R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Labour Bureau, an attached Office of the Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Administrative Officer), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Administrative Officer	1* (2010) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent on Gazetted, Ministerial	15600- 39100 (Pay Band-3) with Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for Ex-servicemen re-employed before superannuation

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (for Armed Forces Personnel - Deputation/Re-employment)

Deputation :
Officers under the Central Government—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department;

or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3 in the scale of pay of Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing five years of experience in administration, establishment and accounts matters.

Deputation/Re-employment

(Armed Forces Personnel)

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or Major or equivalent rank who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the experience prescribed for deputationists under this column shall also be considered. Such officers, will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employed up to the age of superannuation with reference to the civil posts).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Ex-servicemen re-employed before superannuation) :

1. Labour and Employment Advisor	—Chairman
2. Director General Labour Bureau	—Member
3. Deputy Director General/Director In-charge of Labour Bureau in the Ministry	—Member

Consultation with the Union Public Service Commission for appointment of armed forces. personnels on deputation/re-employment basis.

[F. No. A-12025/1/2004-ESA(LB) Vol. II]

SHERSHA, Under Secy.